

Programme de formation: FORMER LE OU LA REFERENT.E HARCELEMENT SEXUEL

PUBLIC CONCERNÉ

- référent.e harcèlement sexuel
- toute personne oeuvrant contre les violences sexuelles ou sexistes.

PRÉ-REQUIS

- Aucun

FORMAT

- Présentiel ou en ligne

NOMBRE DE STAGIAIRES:

- Présentiel: en petit groupe de 3 à 15 personnes,
- En ligne: à partir de 2 personnes et pas de limites max du nombre de personnes

OBJECTIFS

- Connaître les obligations légales et sanctions en matière de harcèlement, agissements sexistes et discriminations
- Statut et rôle du/de la référent.e désigné.e par le CSE ou par l'entreprise
- Etre capable d'identifier les situations à risque
- Intervenir auprès de l'entreprise sur les actions à mettre en place pour éviter et prévenir les situations de harcèlement, agissements sexistes et discriminations,
- Agir, réagir, informer, orienter et accompagner les salarié.es en cas de situation de harcèlement, d'agissements sexistes ou de discrimination, de signalement, enquête...
- Connaître les procédures de signalement et d'enquête
- Adapter sa posture auprès des salarié.e.s dénonçant une situation de harcèlement,

DUREE

- 1 jour, 7 heures,

PROGRAMME DETAILLE :

INTRODUCTION

CONNAITRE LES NOTIONS JURIDIQUES du harcèlement sexuel, des agissements sexistes, des discriminations: textes, sanctions, jurisprudences

CONNAITRE LE STATUT et le ROLE du/de la référent.e désigné.e par le CSE ou par l'entreprise

IDENTIFIER les situations constitutives de harcèlement sexuel, d'agissements sexistes, et de discriminations

MISES EN PRATIQUE et EXERCICES PRATIQUES

CONNAITRE LES RESSOURCES dont dispose le référent harcèlement sexuel et les possibilités d'intervention auprès de l'entreprise

CONNAITRE la procédure de signalement et la procédure d'enquête : la procédure, les protagonistes...

ADOPTER UNE POSTURE adaptée en cas de signalement: écouter, informer, orienter, accompagner.

JEUX de rôle et mise en situation

METHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports théoriques solides
- Videos
- Études de cas pratiques
- Exercices pratiques
- Travail en atelier
- Jeux tests quiz sur téléphone portable
- Interaction : les participant.e.s peuvent poser des questions en temps réel

EVALUATION

- Feuille d'émargement
- Évaluation par la formatrice tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

MODALITÉS D'ACCÈS

- Lieu : dans les locaux de Maître Véronique GUIDO à CHAMBERY, ou à distance via lien ZOOM ou autre lien de connexion sécurisé
- Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.
- Dates : tout au long de l'année ou sur demande
- Les formations en INTRA ont lieu dans les locaux de l'entreprise cliente.

TARIF

- Formation en INTER : 600 € HT SOIT 720 € TTC (organisme soumis à TVA)
- Formation en INTRA: Ce programme peut être également mis en place en entreprise: pour les tarifs n'hésitez pas à nous contacter pour un devis, formation pouvant être prise en charge par l'OPCO ou FAF.

INTERVENANTE

- Maître Véronique GUIDO, Avocate depuis janvier 2004, diplômée du centre de formation à la profession d'avocat de GRENOBLE, médiatrice auprès de la Cour d'appel de CHAMBERY, et Master Coach certifiée professionnelle de l'école internationale de Coaching de Genève

Le petit +: formation dispensée par une avocate en droit du travail

CONTACT

- Maître Véronique GUIDO
- contact@veroniqueguido.com
- <https://www.veroniqueguido.com/>
- 04 79 71 92 41



V1 NOVEMBRE.2022